

info Frat

LA LETTRE DE LA FRATERNITÉ ST-JEAN # RENTRÉE 2023

N°7

ÉDITO

Chaque rentrée scolaire constitue, pour les équipes de la Frat, un nouveau départ en mission, pour une année aux côtés de nos jeunes et de leurs familles. Il en est ainsi depuis plus de 40 ans, le temps d'une génération.

Le temps qui permet de mesurer la pertinence du projet fondateur de notre institution : un mouvement de jeunesse pour une jeunesse en mouvement. Le temps, par exemple, de nous remémorer la présence au sein de notre conseil d'administration, d'un de nos anciens élèves, venu démuni de la lointaine Afrique et désormais dirigeant de sa propre entreprise. Un parcours d'exception comme beaucoup d'autres parmi les près de 300 jeunes que nous formons en moyenne chaque année. Une réussite forgée par notre institution, sur la base d'un triptyque de valeurs constant : accueillir, éduquer, former. Et une méthode dont nous n'avons jamais dévié : la bienveillance toujours, la fermeté parfois et la permanence d'un objectif : réussir.

Les récents événements qui ont profondément troublé nos villes en début d'été mettent en lumière à la fois les erreurs du passé et les espoirs de demain dans un pays dont nul ne saurait contester la générosité et l'esprit d'ouverture.

Voilà pourquoi le projet de la Fraternité Saint-Jean conserve son sens originel. En renforçant nos équipes, en développant nos offres dans le domaine de la formation professionnelle, en améliorant nos méthodes, en demeurant à l'écoute de nos partenaires, nous restons fidèles à notre vocation et à la première de nos convictions.

Tout jeune peut s'éveiller, s'élever et réussir.



RENTRÉE 2023 LA QUALIFICATION, C'EST LA LIBERTÉ

La rentrée scolaire 2023-2024 a marqué la reprise de l'ensemble des activités de la Fraternité Saint-Jean dans les domaines de la formation professionnelle et de l'animation.

Le 31 août dernier, les jeunes pré-apprentis et apprentis effectuant leur rentrée en CFA ainsi qu'au collège Pierre-Gilles de Gennes de Butry ont été accueillis par l'ensemble de l'équipe pédagogique et administrative de la Fraternité Saint-Jean. L'occasion pour Elisabeth Pérrillat, Secrétaire Générale de l'institution, de réaffirmer les valeurs portées par la Frat auprès de 300 jeunes et de leurs familles réunis à cette occasion.

« Vous êtes dans la plus belle période de votre vie pour apprendre et progresser en vous appuyant sur l'équipe du CFA et en choisissant d'investir sur vous-même », leur a-t-elle indiqué. « Une volonté forte anime l'ensemble des équipes pédagogiques de la Frat : vous emmener le plus loin possible car la qualification, c'est la liberté ».

LE SENS DU RESPECT, AU CŒUR DU PROJET PÉDAGOGIQUE

Outre l'apprentissage d'un métier, dans les secteurs en tension de la restauration collective, des métiers du bâtiment (électricité, peinture décoration, installations thermiques et sanitaires, énergies renouvelables) et du service, les jeunes en formation doivent également respecter strictement un certain nombre d'engagements :

- le respect des codes du salarié : tenue correcte, politesse, rigueur
- le respect du client au sein de l'entreprise
- le respect des règles de sécurité et des méthodes de travail. ■





NOUVEAUX OBJECTIFS, NOUVEAUX MODES DE GESTION

POUR RÉUSSIR LE MEILLEUR, LE RENFORT DES MEILLEURS

Renforcer l'ensemble des démarches qualité pour s'adapter aux exigences réglementaires et aux attentes de l'ensemble des partenaires : c'est l'objectif fixé par le Conseil d'administration de la Fraternité Saint-Jean. Pour l'atteindre, la Frat a pris appui sur des professionnels experts en process qualité qui ont facilité la formalisation de ses pratiques et l'obtention de la certification Qualiopi pour le CFA.

De nouveaux cadres ont également rejoint les équipes de la Frat pour faire évoluer ses pratiques, dans l'ensemble de ses domaines d'intervention : formation, gestion et animation de centres sociaux, accueil et hébergement de jeunes en maison à caractère social. Avec un enjeu fort, le respect des principes fondateurs de l'institution, un mouvement de jeunesse aux côtés des jeunes de toutes origines.



ÉRIC BOISMARTEL
Directeur général
adjoint de la
Fraternité Saint-Jean

//
**LE CHOIX DE
L'ÉCONOMIE
SOCIALE ET
SOLIDAIRE**
//

À 61 ans, l'ancien Directeur des Ressources Humaines d'une entité du groupe LVMH, a rejoint la Fraternité Saint-Jean dans le cadre d'un projet personnel d'engagement associatif et solidaire. Une expertise désormais au service des équipes de l'institution pour améliorer les pratiques et consolider son réseau partenarial. Rencontre.

Quelle est la source de votre nouvel engagement, au sein des équipes de la Fraternité Saint-Jean ?

C'est l'engagement associatif à caractère humanitaire, fondé sur des valeurs chrétiennes, qui a toujours été l'un des fils conducteurs de ma vie d'adulte, conformément à mon engagement chez les Entrepreneurs Dirigeants Chrétiens (EDC). Je m'en suis inspiré tout au long de ma carrière professionnelle centrée sur la gestion des ressources humaines et je souhaitais consacrer mes dernières années d'activité professionnelle à un projet porteur de ces valeurs. Il y a un an, j'ai négocié mon départ volontaire avec mon employeur pour me lancer dans l'aventure.

Vous avez choisi d'intégrer l'équipe d'encadrement de la Fraternité. Pourquoi ce choix ?

Parce que le projet de l'institution porte l'ensemble des principes qui m'animent : l'engagement pour la jeunesse, la volonté de concilier une approche sociale avec une offre concrète de formation et d'insertion dans un but d'épanouissement professionnel et surtout, l'authenticité d'une démarche

indépendante et d'un esprit de défricheur, avec de beaux projets de développement pour l'avenir.

Quelles ont été vos priorités durant ces premiers mois ?

Le conseil d'administration m'a confié la mission de mieux structurer nos équipes, d'engager la formalisation de nos méthodes de gestion et de renforcer l'ensemble de nos démarches qualité afin d'adapter la Frat à la transformation de ses différents environnements métier.

J'ai également mis en place les entretiens professionnels qui répondaient aux attentes des 59 collaborateurs(rice)s de l'institution, de même qu'une dématérialisation des procédures de paie et la mise en place d'un plan de formation.

Les bases sont solides, on ne peut que les améliorer.

Vous avez une feuille de route pour les prochains mois ?

Continuer d'accompagner la Frat sur le sujet exigeant des habilitations et progresser sur le terrain de la qualité dans l'ensemble des missions : formation, bienveillance, animation et éducation. Je m'investis également dans la relation avec l'ensemble de nos partenaires - CPME, Conseil départemental, Caisse d'Allocations Familiales, Région Île-de-France, services de l'État.

Bref, avec toutes les institutions publiques et privées qui œuvrent en direction de la jeunesse, de la réussite professionnelle et de la vie sociale. En cela, mon objectif de reconversion est pleinement atteint.

DES ENJEUX FORTS

LE CHIFFRE

59

COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES PERMANENTS POUR L'ENSEMBLE DE LA FRAT.

PRÉPARER LE RENOUELEMENT DE LA CERTIFICATION QUALIOP

Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Après l'obtention de ce label il y a trois ans pour les trois Centres de Formation d'Apprentis de Saint-Prix, Saint-Gratien et Labbeville, les équipes de la Frat préparent l'audit de

renouvellement qui sera effectué en janvier 2024, après un audit de contrôle réalisé en janvier 2023 et conclu sur une note de conformité de 100 %. Ce label de qualité spécifique au secteur de la formation professionnelle s'applique à tous les organismes de formation souhaitant bénéficier de financements publics. Il repose sur un référentiel de 7 critères et de 32 indicateurs, que les organismes de formation doivent strictement respecter à travers des audits de contrôle réguliers. ■



■ Formation d'un apprenti en installations thermiques et sanitaires au CFA de Saint-Prix.



■ La Grande Maison, sur le site de Brécourt à Labbeville. L'établissement accueille 25 jeunes dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance et constitue l'un des lieux d'hébergement actuellement disponibles sur le site.

ADAPTER LES MISSIONS D'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

De nouvelles exigences et des évolutions réglementaires à respecter formulées par les services sociaux du Conseil départemental du Val d'Oise en charge de la gestion des Maisons d'Enfance à Caractère Social : les équipes de la FRAT ont élaboré une nouvelle organisation des prestations d'accueil et de logement au sein des différentes structures du site de Brécourt à Labbeville et dans la perspective de l'ouverture de la Maison des Apprentis en octobre 2024.

Afin de faire face au rajeunissement des jeunes confiés, la Frat a notamment proposé une extension de l'accueil à des adolescents dès 12 ans en créant une unité pour 8 à 10 jeunes de 12 à 15 ans, s'appuyant également sur l'opportunité d'une scolarité au sein du collège Pierre-Gilles de Gennes de Butry sur Oise. ■

UNE CAPACITÉ D'ACCUEIL À CARACTÈRE SOCIAL RENFORCÉE

- 25 jeunes de 14 à 18 ans et quelques majeurs accueillis dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance avec une possibilité d'accueil de 10 jeunes supplémentaires.
- 10 jeunes accueillis en centre hébergement social.
- 30 mineurs non accompagnés accueillis au sein des locaux de la Ferme.

RENCONTRE AVEC...

RAPHAËLE GAUDUCHEAU

Membre du Conseil d'Administration depuis septembre 2023.

Vous venez de rejoindre le conseil d'administration de la Frat, quel est votre parcours professionnel ?

Je travaille depuis plus de vingt ans dans le monde du conseil en ressources humaines, du management et de la formation. Ce parcours m'a permis de bien maîtriser les différentes dimensions du secteur de l'éducation, de la formation initiale et continue, après avoir dirigé des structures et mis en œuvre des programmes chez Demos, à l'AFPA et aujourd'hui au sein du pôle formation d'Alixio.

Pour quelles raisons vous engagez-vous aux côtés des équipes de la Frat ?

C'est dans la logique de mon engagement au sein des EDC (Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens). J'ai déjà accompagné des jeunes dans le cadre du dispositif « Nos Quartiers ont des talents » et depuis 5 ans, je suis membre bénévole de « Jeunes d'avenir ». Aider les jeunes, surtout ceux issus de milieux

ou de quartiers dits défavorisés, doit être au cœur de notre action pour donner des chances aux jeunes et leur entourage, avec les entreprises et les pouvoirs publics. Cette approche personnelle rejoint les objectifs de la Frat, à l'heure où les entreprises de formation sont en recherche croissante de ressources qualifiées pour s'adapter aux évolutions très rapides de ce secteur clé.

Que souhaitez-vous apporter à l'institution, en rejoignant bénévolement son conseil d'administration ?

Je pense que mon expérience professionnelle et ma connaissance du fonctionnement du monde de la formation, des problématiques de l'emploi et du monde économique au sens large pourront aider les équipes de la Frat à orienter leurs actions et piloter le développement de l'institution au service d'une cause et de valeurs qui me semblent essentielles.

BIO EXPRESS

Diplômée de l'ESSEC (promotion 1985), Raphaële Gauducheau s'est spécialisée en finances et ressources humaines.

Après un début de carrière dans l'industrie des transports aériens (Mac Donnel Douglas, Air France), elle s'est orientée vers le conseil en ressources humaines et les stratégies sociales au sein de plusieurs cabinets et institutions publiques spécialisés (Adia, Aon Hewitt, Demos, Syntec, Right Management, Afpa, Alixio).



APPRENTISSAGE

UNE BONNE NOTE POUR LES PROMOTIONS 2022-2023

La session 2023 a été marquée par le maintien de très bons résultats pour le CFA Saint-Jean. Avec un taux de réussite global de 87 % toutes formations confondues, le CFA joue un rôle primordial dans l'accompagnement des jeunes vers un avenir ouvert.



Vérification du kit de rentrée d'un nouvel apprenti en filière électricité. À l'issue de leur formation au sein des CFA de la Fraternité Saint-Jean, le taux d'embauche des jeunes diplômés est proche de 100 %.

ZOOM SUR... Les résultats aux examens 2023



- CAP monteur en installations sanitaires **94 %**
- CAP monteur en installations thermiques **86 %**
- CAP peintre applicateur de revêtements **100 %**
- CAP électricien **94 %**
- CAP assistante(e) technique en milieu familial et collectif **73 %**
- CAP accompagnement éducatif petite enfance **86 %**
- CAP production et service en restauration **93 %**
- BAC PRO technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques **100 %**
- BAC PRO métiers de l'électricité et de ses environnements connectés **71 %**
(87 % avec certificat de formation à l'enseignement professionnel supérieur)
- MENTION COMPLÉMENTAIRE NIVEAU IV technicien en énergies renouvelables, option énergie thermique **100 %**

Première étape du parcours de formation, le Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) affiche un taux de réussite de 90 %, soulignant la pertinence et la qualité des enseignements dispensés par la Frat. Les étudiants en baccalauréat ont obtenu un taux de réussite à de 84 % à 100 % selon les sections.

Autre fait marquant : les 100 % de réussite dans la Mention Complémentaire Technicien en Énergies Renouvelables, démontrant la compétence et le savoir-faire des apprentis dans un domaine d'avenir, essentiel pour la transition énergétique.

DES MOYENNES AVEC MENTION

Outre les taux de réussite élevés, les moyennes obtenues par les jeunes témoignent également du niveau de compétence acquis dans les domaines professionnels. Les apprentis de CAP affichent des moyennes allant de 12 à 15, tandis que les bacheliers obtiennent une moyenne de 13,50. La Mention Complémentaire en Énergies Renouvelables obtient quant à elle une moyenne de 13,7 confirmant ainsi la qualité des enseignements professionnels dispensés. Félicitations à tous les apprentis pour leurs réussites, à leurs tuteurs, à leur entreprise et bien sûr à l'équipe pédagogique du CFA pour avoir su créer un environnement éducatif propice à l'épanouissement et à la réussite. « Ces résultats témoignent de la force des valeurs de la Frat et de la promesse d'un avenir pour chaque apprenant ayant franchi nos portes », témoigne Isabelle Berthe, directrice du CFA Saint-Jean. ■



RENCONTRE AVEC...

RAKIBUL ISLAM

Ancien élève du CFA Saint-Jean

7 ans après son arrivée en France, ce jeune Bangladais de 23 ans est entré dans la vie active au sein d'une entreprise du Val d'Oise après un parcours scolaire exemplaire.

Du Bangladesh à la France seul, à 16 ans, racontez-nous ce parcours ?

J'ai quitté mon pays en 2017, car la vie y était très difficile. À mon arrivée en France, j'ai été pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance qui m'a ensuite orienté vers la Fraternité Saint-Jean. C'est Marie-Agnès Vallart qui m'a accueilli et m'a encouragé à apprendre. J'ai été hébergé à Brécourt et inscrit au collège de Butry pour y apprendre le français. Vraiment, l'accueil a été génial, j'ai eu de la chance.

Comment se passe l'intégration dans une école française lorsque l'on ne maîtrise pas la langue ?

C'est très compliqué. En plus de l'école, j'apprenais moi-même mot par mot, en les notant dans un cahier ou en utilisant Google Trad, avec mon objectif d'apprendre au moins un mot par jour. Maîtriser le français, c'était pour moi la base pour réussir mon intégration, en apprenant.

Vous avez ensuite opté pour une formation en installations thermiques et sanitaires ?

Après un an à Butry, en travaillant beaucoup la langue française et les mathématiques, j'ai été admis en CAP et j'ai signé mon contrat en alternance en septembre 2018. Après le CAP, j'ai souhaité continuer en m'inscrivant au BAC Pro Tisec que j'ai obtenu en 2022. Puis, j'ai tenté la mention complémentaire que j'ai réussie. J'aime apprendre, je pense avoir le courage et la patience nécessaires pour cela.

Aujourd'hui, vous avez un emploi ?

Oui. L'entreprise Campagne où j'ai effectué toute mon alternance, vient de m'embaucher en CDI. J'effectue des travaux de dépannage de systèmes de chauffage ou de plomberie et pour cela, j'ai passé le permis de conduire l'année dernière. Maintenant je suis complètement autonome avec un salaire, un logement, ma voiture et plein d'autres projets, en gardant le contact avec la Fraternité Saint-Jean.

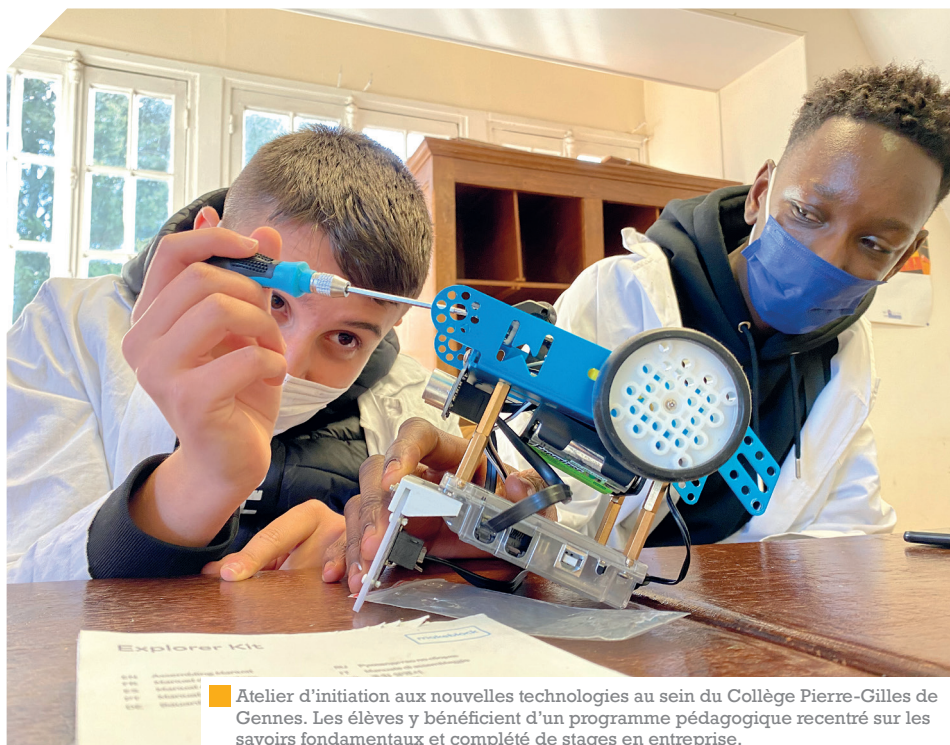
Êtes-vous retourné dans votre pays natal depuis votre arrivée ?

Une seule fois, en avril dernier, après 6 ans sans voir ma famille. Tous étaient fiers de ma réussite. Et moi, je ne regrette rien.



COLLÈGE PIERRE-GILLES DE GENNES UN APPEL AU MÉCÉNAT

300 000 € par an. C'est le coût de fonctionnement de ce collège qui accueille une soixantaine de jeunes de 13 à 16 ans en situation de rupture avec l'enseignement traditionnel et souhaitant s'orienter vers une formation par l'apprentissage.



■ Atelier d'initiation aux nouvelles technologies au sein du Collège Pierre-Gilles de Gennes. Les élèves y bénéficient d'un programme pédagogique recentré sur les savoirs fondamentaux et complété de stages en entreprise.

Initialement financé par la Région Île-de-France depuis septembre 1993 et jusqu'en décembre 2019 dans le cadre de la convention CFA, ce collège spécifique de pré-apprentissage en cycle 4^e et de 3^e découverte professionnelle est pénalisé par l'absence de financements publics ciblés sur ce type de public et ce, malgré son habilitation par l'Education Nationale introduite par la loi Avenir Professionnel.

Dans une conjoncture économique marquée par l'inflation et l'envolée de certaines dépenses de fonctionnement, la Frat lance un appel à d'éventuels partenaires qui pourraient accompagner financièrement l'accueil et la formation de ces jeunes. « *Institutions publiques, entreprises, associations, toutes les contributions seront les bienvenues et particulièrement bien employées* », confirme la directrice du collège, Carine Carel. ■

Juventu, un programme d'intégration par l'apprentissage



Depuis plus de vingt ans, la Fraternité Saint-Jean est engagée sur l'accueil de jeunes migrants mineurs et avait été à l'initiative d'une réforme législative pour favoriser leur régularisation par l'apprentissage, avec l'appui du Ministre du travail de l'époque, Jean-Louis Borloo.

Constamment réadaptée et développée au fil des ans, cette démarche s'est récemment renforcée dans le cadre du programme Juventu. 25 jeunes bénéficient ainsi d'un

enseignement accéléré des savoirs de base nécessaires à l'entrée en cycle d'apprentissage : français, lecture, écriture, mathématiques, culture générale y sont enseignés. Ces mêmes jeunes peuvent également bénéficier d'un hébergement au sein des différentes unités du site Brécourt pour un parcours d'intégration complet.



Création d'un CAP service à la personne et vente en milieu rural (SAPVER)

Dans le domaine du service, la rentrée 2023 est marquée par la disparition du CAP d'assistant technique en milieu familial et collectif.

Cette formation évolue et se voit remplacée, au sein du CFA Saint-Jean, par la substitution d'un CAP SAPVER. Les équipes de la Frat ont pu ouvrir cette section d'apprentissage à une quinzaine de jeunes à la rentrée 2023-2024. ■

Un CAP carreleur mosaïste en prévision

Cette nouvelle formation est en cours de structuration par les équipes de la Frat en vue d'une ouverture prévue à la rentrée de septembre 2024. Elle permettra de compléter le parcours de formation des jeunes ayant fait le choix de la filière « peinture revêtements », afin de faciliter leur insertion dans les métiers du bâtiment actuellement en forte tension.



À plus long terme, le CFA Saint-Jean envisage la création d'un CAP maçonnerie qui sera établi sur le site de Brécourt, à Labbeville. ■

Un second plateau pédagogique pour les apprentis en restauration



Afin de s'adapter aux demandes de très nombreuses entreprises du secteur de la restauration, particulièrement dans le domaine de la restauration collective, le CFA Saint-Jean a renforcé la capacité d'accueil de son centre de formation spécialisé de Labbeville dès cette rentrée 2023.

Un second plateau pédagogique de restauration a été aménagé dans les locaux de la Ferme et sera mis en service dès la fin du mois d'octobre prochain. ■



Un projet financé par :

- Le CFA Saint-Jean par un emprunt à hauteur de 1.5 M€
- La région **Île de France** par une subvention à hauteur de 3 M€
- Architectes : cabinet **Riquier Sauvage**

À BRÉCOURT, UNE OFFRE D'HÉBERGEMENT ET D'ACCUEIL EN RECONSTRUCTION



Après plusieurs années de travaux, la Maison des Apprentis de Brécourt accueillera ses premiers résidents avant la fin de l'année 2023.

Porté par la Fraternité Saint-Jean avec le soutien de la Région Île-de-France, ce projet de réhabilitation de trois bâtiments du site de Brécourt propose une offre originale de logement, complétée de services d'accompagnement et d'activités, à destination de jeunes apprentis.



VIRGINIE POIGNANT
Chargée de coordination sur la Maison des Apprentis de Brécourt

Vous avez rejoint les équipes de la Frat en mai 2023 pour accompagner l'ouverture de la Maison des Apprentis. Quel est votre parcours ?

Ma carrière professionnelle s'est entièrement accomplie dans le secteur de l'hôtellerie-restauration. J'ai débuté en fondant un restaurant gastronomique en région remarqué par le guide Michelin, avant de rejoindre Paris et de me spécialiser dans la gestion hôtelière. J'ai assuré la direction de nombreux établissements étoilés avec un fil conducteur : le service client.

Quelles sont les raisons qui vous ont conduite à proposer vos services à la Frat ?

La recherche du sens. J'avais précédemment assuré la pré-ouverture, l'ouverture et la direction d'une résidence pour Séniors, expérience rendue particulièrement difficile par la crise sanitaire et mon réseau professionnel m'a permis de prendre connaissance de ce projet de Maison des Apprentis, bâti pour les jeunes et socialement très utile.

C'est pourtant un établissement bien différent d'une résidence Séniors ?

La finalité n'est pas la même. Une résidence pour Séniors ou un hôtel a des objectifs commerciaux, la Maison des Apprentis est un lieu d'hébergement à vocation sociale. En revanche, la gestion d'un tel établissement comporte de nombreuses similitudes en matière de maintenance, de fonctionnement, de services aux résidents, de logistique. Mon expérience pourra être utile pour garantir la qualité d'accueil aux futurs résidents.

Concrètement, quelles seront les problématiques à gérer au sein de l'établissement ?

Les 40 studios de la maison accueilleront essentiellement des jeunes de toutes origines en parcours d'apprentissage ou en déclenchement de parcours apprentissage de carrière professionnelle. Il faudra mettre en place un management à la fois ferme et bienveillant pour que la cohabitation s'effectue dans les meilleures conditions, dans le respect du règlement. Depuis le mois de mai, j'anticipe les défis de cette mission auprès de l'équipe de Brécourt, en lien notamment avec Marion Lapointe, responsable de la Grande Maison où sont accueillis des jeunes dans le cadre de l'aide sociale à l'enfance.

LE SITE DE BRÉCOURT DANS LE FUTUR C'EST

- LA MAISON DES APPRENTIS SE DÉVELOPPE.
- LA GRANDE MAISON ET LES PETITS GÎTES MAINTIENNENT L'ACCUEIL DES JEUNES MNA DE L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE.
- LA FERME PÉDAGOGIQUE RETROUVE SA FORME INITIALE D'UN CENTRE DE VACANCES.



PROJET SOCIAL 2021-2024

DES OBJECTIFS ATTEINTS, DES PERSPECTIVES DE PROGRÈS

À mi-parcours de leur conventionnement 2021-2024 par les services de la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise, les deux centres sociaux de Saint-Prix et d'Argenteuil ont dressé un bilan intermédiaire de leurs activités. Dans les grandes lignes...

CENTRE SOCIAL « LA PETITE MAISON » / SAINT-PRIX

Plus de 1 000 participants pour les animations intergénérationnelles proposées par l'équipe de La Petite Maison, avec l'aide des bénévoles.



Créé en 1992, le centre ne cesse d'évoluer en proposant de multiples activités intergénérationnelles, au service des habitants de la commune.

- 35 animations tout public chaque année pour enfants, adolescents et familles, seniors, plus de 1 000 participants.
- 73 jeunes engagés sur le projet « Le chalet des Jeunes ».
- 80 enfants accueillis par le centre de loisirs mené par Willy Joseph.
- Centre social labellisé « Point numérique CAF » depuis 2021 pour l'accompagnement des usagers sur le site internet de la CAF.
- 6 expositions chaque année présentant les œuvres d'artistes locaux et des expositions thématiques (histoire de l'immigration, histoire de la Shoah...).

À savoir

Des rendez-vous mensuels permettent aux usagers de participer à la programmation des activités. Un Conseil de Maison s'est également réuni au début du printemps 2023 pour dresser le bilan des actions menées de 2021 à 2023 et participer à l'évaluation des différents objectifs fixés en début de période dont plus de 90 % ont été atteints. Quatre domaines d'évaluation sont concernés : le renforcement des liens sociaux, l'accueil de l'enfance et de la jeunesse comme cœur de la politique famille, l'engagement et le partage culturel entre les habitants, la promotion de la citoyenneté et de l'éducation numérique.

CENTRE SOCIAL JEAN BOSCO / ARGENTEUIL

Le centre social accueille depuis 1993, les habitants de différents quartiers du Val Sud sur « La cité des Enfants et des adolescents » et dans un logement de l'Office HLM Val d'Oise Habitat au cœur du quartier Charcot.

Le centre bénéficie du soutien actif de la ville d'Argenteuil et de son CCAS, ainsi que des services de l'État. La vie du centre, en chiffres.

- 306 usagers réguliers par mois représentant plus de 150 familles.
- + de 70 enfants accueillis de façon régulière sur le centre de loisirs.
- 120 adolescents de 12-25 ans participant régulièrement aux activités.
- 25 apprenants dans les ateliers sociolinguistiques.
- 25 bénévoles pour épauler l'équipe FRAT' dans l'organisation d'activités et d'événements (ateliers cuisine, actions de solidarité, forum des associations, fête de quartier, atelier learning english, ...).
- 110 usagers accueillis au « point numérique CAF ».
- Une équipe de permanents et de bénévoles autour de Félicité Gnamien qui assure la direction.



Sortie familiale à Ault-sur-Mer. Une grande aventure pour petits et grands.

FOCUS SUR



Le chalet des jeunes...



Ce dispositif commun aux centres sociaux d'Argenteuil et de Saint-Prix s'adresse spécifiquement aux adolescents de 12 à 17 ans et leur propose des rencontres intercentres ou sorties régulières. S'y ajoutent leur participation à des chantiers du patrimoine, ainsi qu'à des actions solidaires telles que les collectes de la banque alimentaire ou des manifestations locales dans les communes partenaires dans le cadre du dispositif « Top Jeunes ».

Des perspectives pour 2023 et 2024



Dans leurs rapports intermédiaires transmis à la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise, les centres sociaux de la Frat ont présenté plusieurs perspectives de développement de leur projet social.

- Stabilisation et renforcement des équipes.
- Renforcement des animations en intergénérationnel.
- Développement des canaux de communication et actions en direction des bénévoles.
- Réévaluation des besoins des usagers, à travers les conseils de maison.

f SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK

Les centres sociaux de la Frat sont présents sur les réseaux sociaux. Pour suivre leur actualité et participer aux événements, il suffit de s'abonner aux pages :

- La Ferme de Brécourt : Centre Culturel et Social Vexin – Sausseron
- Centre Social Frat et Centre social Jean Bosco pour suivre l'actualité des centres sociaux

FÊTE DE LA JEUNESSE

L'ESPRIT DE PARTAGE, LES COULEURS DE LA DIVERSITÉ

Des familles de toutes origines emportées dans le rythme des danses traditionnelles de nos provinces. Les rires des enfants ballottés dans une remorque attelée à un tracteur pour parcourir les allées du parc de Brécourt. Les sensations des jeunes pilotes de tous âges aux commandes d'un simulateur de vol en compagnie d'un instructeur professionnel, ou le pilotage d'un drone en compagnie d'une nature renaissante aux premiers jours du printemps.

Telles sont les images les plus représentatives de cette fête atypique organisée chaque année sur le site de Brécourt, par les équipes de la Frat avec la participation des jeunes en formation ou en hébergement sur le site de Brécourt.

CHAQUE ANNÉE, 500 PARTICIPANTS ET DES MILLIERS DE SOUKRES

« Cette fête, c'est l'esprit de la Frat », résume Elisabeth Pérrillat. « C'est un authentique moment de partage où chacun est accueilli pour un temps « soleil ». Aussi bien les jeunes et les familles qui fréquentent nos centres sociaux de Saint-Prix et d'Argenteuil que les habitants des communes voisines, tous invités, ou encore les partenaires de la Frat, chefs d'entreprise, élus locaux et régionaux, responsables d'institutions publiques ». ■



« UNE FÊTE PARTAGÉE, ANIMÉE PAR LES JEUNES ET L'ÉQUIPE DE LA FRAT. »



LA FRATERNITÉ ST-JEAN *une conviction, jouer en équipe*

ANIMER

CENTRES SOCIAUX

- // Jean Bosco **Argenteuil**
- // La Petite Maison **Saint-Prix**
- // Centre Social et Culturel du Sausseron **Labbeville**

FORMER

CENTRES DE FORMATION D'APPRENTIS

- // **Saint-Gratien** : électricité, électrotechnique
- // **Saint-Prix** : sanitaire, thermique, énergies renouvelables, peinture et revêtements
- // **Labbeville** : restauration collective
- // **Labbeville** : Campus Pro de l'Apprentissage

ÉDUQUER

- // Collège DIMA pré-apprentissage **Butry-sur-Oise**
- // Top Jeunes & Chantiers du Patrimoine
- // Aide Sociale à l'Enfance **La Grande Maison**

CONTACT



Sur internet : www.fraternitestjean.fr

Sur Facebook :

- La Ferme de Brécourt : Centre Culturel et Social Vexin – Sausseron
- Centre Social Frat
- Centre social Jean Bosco pour suivre l'actualité des centres sociaux

Par téléphone : 0134164907 - Fax : 0139591237

Par courriel : fraternite.st.jean@wanadoo.fr

23, route de Montmorency
95390 SAINT-PRIX

LA FRATERNITÉ ST-JEAN
un mouvement de jeunesse

- > pour grandir
- > pour s'épanouir
- > pour réussir

